

Sistema di segnalazioni delle violazioni

Chi può segnalare

- Lavoratori (qualunque tipologia contrattuale) di WhiteStar S.r.l. e/o di società controllate e/o controllanti;
- Membri di organi sociali;
- Soggetti terzi aventi rapporti e relazioni d'affari con WhiteStar e/o proprie società controllate e/o controllanti (ad esempio clienti, fornitori, consulenti).



Come segnalare



E-mail rss@whitestar-as.it



Whistleblowing info-box

posizionata nei locali WHITESTAR e identificata da apposita infografica



Posta tradizionale, alla c.a. RSS c/o WhiteStar S.r.l.
Via Pieve Torina nr. 44/46 -00156 Roma (RM)

Cosa si può segnalare

Le Segnalazioni possono riguardare:

- Condotte illecite;
- Violazione dei principi di imparzialità, trasparenza, correttezza, professionalità;
- Presunti illeciti tra quelli previsti dal Modello 231 commessi da parte di esponenti aziendali nell'interesse o a vantaggio della società include:
 - violazione del Codice Etico;
 - pericoli per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro e/o per l'ambiente;
 - comportamenti non coerenti con i doveri etici in capo al personale dipendente;
 - atti di corruzione tentati, presunti ed effettivi;
- Violazioni delle normative disciplinanti l'attività finanziaria, irregolarità in materia antiriciclaggio, ecc.;
- Utilizzo improprio di beni aziendali;

Tutela del segnalante

Ai sensi della presente Procedura e nel rispetto della Policy di Gruppo, non è consentita alcuna forma di ritorsione o discriminazione avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati alla denuncia né per chi segnala i presunti illeciti né per chi collabora alle attività di riscontro sulla fondatezza. Per misure discriminatorie si intendono le azioni disciplinari ingiustificate, le molestie sul luogo di lavoro ed ogni altra forma di ritorsione che determini condizioni di lavoro intollerabili ed in ogni caso peggiori rispetto a quelle vissute in precedenza.