

Sistema di segnalazioni delle violazioni

Chi può segnalare

- Lavoratori (qualunque tipologia contrattuale) di WHITESTAR S.r.l. o di altra Società del Gruppo.
- Membri di organi sociali.
- Soggetti terzi aventi rapporti e relazioni d'affari con PARR CREDIT e/o proprie società controllate /controllanti (ad esempio clienti, fornitori, consulenti)



Cosa si può segnalare

Le Segnalazioni possono riguardare:

- condotte illecite;
- violazione dei principi di imparzialità, trasparenza, correttezza, professionalità;
- presunti illeciti tra quelli previsti dal Modello 231 commessi da parte di esponenti aziendali nell'interesse o a vantaggio della società include:
 - violazione del Codice Etico, AGG Anti Bribery & Corruption Policy;
 - pericoli per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro e/o per l'ambiente;
 - comportamenti non coerenti con i doveri etici in capo al personale dipendente;
 - atti di corruzione tentati, presunti ed effettivi;
 - violazioni delle normative disciplinanti l'attività finanziaria, irregolarità in materia antiriciclaggio, ecc.
 - utilizzo improprio di beni aziendali;
 - occultamento intenzionale di uno dei precedenti requisiti.

A chi segnalare

La segnalazione viene indirizzata, per il tramite del Responsabile Sistema di Segnalazione delle Violazioni, al Comitato Whistleblowing, organo deputato alla ricezione, esame e valutazione delle Segnalazioni, costituito da:

- membri permanenti: AGI CRO & Compliance Head, Risk & Compliance Manager, General Counsel, Head of HR
- membri a chiamata: head of finance, sindaco unico e/o ODV.



Come segnalare

E-Mail, rss@whitestar-as.it

Whistleblowing info-box posizionata nei locali WHITESTAR e identificata da apposita infografica

Posta tradizionale, alla c.a. RSS c/o WHITESTAR
MSrl, Via Pieve Torina nr. 44/46 – 00156 Roma (RM).

Tutela del segnalante

Ai sensi della presente Procedura e nel rispetto della Policy di Gruppo, non è consentita alcuna forma di ritorsione o discriminazione avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati alla denuncia né per chi segnala i presunti illeciti né per chi collabora alle attività di riscontro sulla fondatezza. Per misure discriminatorie si intendono le azioni disciplinari ingiustificate, le molestie sul luogo di lavoro ed ogni altra forma di ritorsione che determini condizioni di lavoro intollerabili ed in ogni caso peggiori rispetto a quelle vissute in precedenza.