

I dipendenti e i collaboratori, che intendono **segnalare situazioni di illecito** (ovvero fatti di corruzione contro la Società, o fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi o malfunzionamenti di grave entità) di cui siano venuti a conoscenza, debbono utilizzare il presente modulo. Si rammenta che la Legge tutela il dipendente / collaboratore / soggetto terzo che effettua la segnalazione di illeciti. **Il Whistleblowing non riguarda doglianze di carattere personale del segnalante o rivendicazioni/istanze che rientrano nella disciplina del rapporto di lavoro o rapporti col superiore gerarchico o colleghi.** In particolare, è previsto che: 1) l'identità del segnalante venga protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. L'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, salvo che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato; 2) la segnalazione è sottratta al diritto di accesso previsto dagli articoli 22 e ss. della legge 241/90 e s.m.i., 3) il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia può segnalare al Responsabile del Sistema di Segnalazione delle Violazioni (RSS) i fatti di discriminazione.

Per ogni eventuale chiarimento è possibile prendere visione della procedura ABC 01 (il cui estratto è pubblicato nell'apposita bacheca) o contattare il Responsabile del Sistema di Segnalazione delle Violazioni (RSS).

1. Nome e cognome del segnalante	
2. Qualifica o posizione professionale	
3. Telefono/Cellulare	
4. E-mail	
5. Periodo in cui si è verificato il fatto	
6. Specificare se la segnalazione è già stata effettuata ad altri soggetti	
7. Se sì, specificare il soggetto e la data	
8. Se no, specificare i motivi per cui la segnalazione non è stata rivolta ad altri soggetti	
9. Data/periodo in cui si è verificato il fatto	
10. Luogo fisico in cui si è verificato il fatto	
11. Soggetto che ha commesso il fatto (indicare i dati anagrafici se conosciuti, oppure in caso contrario ogni elemento idoneo all'identificazione)	
12. Eventuali altri soggetti coinvolti nel fatto	
13. Eventuali altre società coinvolte nel fatto	
14. Modalità con cui è venuto a conoscenza del fatto	
15. Oggetto della segnalazione	<input type="checkbox"/> Condotte illecite <input type="checkbox"/> Violazione dei principi di imparzialità, trasparenza, correttezza, professionalità <input type="checkbox"/> Violazione del codice etico, AGG Anti Bribery & Corruption policy; <input type="checkbox"/> Pericoli per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro e/o per l'ambiente; <input type="checkbox"/> Comportamenti non coerenti con i doveri etici in capo al personale dipendente; <input type="checkbox"/> Atti di corruzione tentati, presunti ed effettivi; <input type="checkbox"/> Violazioni delle normative disciplinanti l'attività finanziaria, irregolarità in materia antiriciclaggio, ecc. <input type="checkbox"/> Utilizzo improprio di beni aziendali <input type="checkbox"/> Occultamento intenzionale di uno dei precedenti requisiti. <input type="checkbox"/> Altro (specificare)
16. Descrizione del fatto	

<p>17. Ritengo che le azioni / omissioni commesse o tentate siano:</p>	<input type="checkbox"/> Penalmente rilevanti <input type="checkbox"/> Poste in essere in violazione della Policy anticorruzione (anche di gruppo), del Codice Etico e/o di altre disposizioni sanzionabili <input type="checkbox"/> Idonee ad arrecare un pregiudizio patrimoniale alla società WHITESTAR S.r.l., alla sua controllante o alle sue controllate; <input type="checkbox"/> Suscettibili di arrecare un danno alla salute o alla sicurezza dei dipendenti e/o collaboratori; <input type="checkbox"/> Arrecare pregiudizio ai dipendenti o collaboratori o ad altri soggetti che svolgono la propria attività presso PARR o le proprie controllate; <input type="checkbox"/> (specificare) _____ _____ _____
<p>18. Ogni ulteriore informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati</p>	_____ _____ _____ _____ _____ _____

Nr.	Annotazione, integrazione, note

Allegati  Sì  no

Il presente modulo può essere trasmesso: A mezzo mail, all'indirizzo di posta elettronica [cw@whitestar-as.it](mailto:cw@whitestar-as.it), Attraverso le info-box installate presso le aree comuni degli uffici situati presso la sede aziendale, A mezzo servizio postale all'indirizzo Comitato WB c/o WHITESTAR S.r.l., Via Pieve Torina nr. 44/46 – 00156 Roma (RM).

Luogo, data \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

<b>Il dichiarante, (riportare nome, cognome)</b>	<b>Firma</b>
--	--------------

**Informativa Trattamento Dati Personali**

Quanto alla specifica finalità, i dati personali saranno raccolti e trattati, mediante strumenti manuali, informatici e telematici, in conformità all'art. 5 del GDPR, in modo lecito, corretto e trasparente allo scopo di dare concreta attuazione alle disposizioni di legge per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro. I dati personali saranno trattati compatibilmente con tale finalità e conservati in una forma che consenta l'identificazione per un arco di tempo non superiore al conseguimento della finalità, nonché trattati con misure tecniche e organizzative adeguate ad assicurare la loro riservatezza e protezione. Per informazioni più complete circa i principi e le modalità di trattamento, l'identità e i dati di contatto del titolare del trattamento, i dati di contatto del responsabile della protezione dei dati, le finalità e la base giuridica del trattamento, le categorie di soggetti ai quali i dati personali potrebbero essere comunicati, il trasferimento all'estero dei dati personali, il periodo di conservazione dei dati personali, i diritti dell'interessato, si fa espresso rinvio all'Informativa. La sottoscrizione del presente modulo autorizza WHITESTAR S.r.l. al trattamento dei dati personali per la finalità indicata.